Трудовое законодат.

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
(наименование органа исполнительной власти Ростовской области или органам местного самоуправления

АКТ ПРОВЕРКИ

министерством общего и профессионального образования Ростовской области

На основании: приказ минобразования Ростовской области 24.01.2025 № 54 «Об утверждении плановых проверок на I квартал 2025 года»
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата)

была проведена: плановая проверка в отношении:
(плановая/внеплановая)

государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Ростовская специальная школа – интернат № 48» (далее - ГКОУ РО «Ростовская специальная школа–интернат № 48»), директор - Маетная Раиса Ивановна
наименование подведомственной организации, фамилия, имя, отчество и должность руководителя)

Лицо(а), проводившее проверку:
Главный специалист отдела кадровой работы минобразования Ростовской области
(должность, фамилия, имя, отчество, должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

Цицилина Екатерина Владимировна

При проведении проверки присутствовали: Сульженко Татьяна Андреевна, специалист по кадрам государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Ростовская специальная школа-интернат № 48»
(фамилия, имя, отчество и должность руководителя или уполномоченного им должностного лица присутствовавшего при проведении мероприятий по проверке)

Сведения о результатах проведения проверки:

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области «Ростовская специальная школа-интернат № 48» (далее – ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48») осуществляет свою деятельность на основании Устава, зарегистрированного в межрайонной ИФНС России № 26 по Ростовской области 27.08.2015 года под номером ГРН 2156196345567.

В учреждении утверждены Правила внутреннего трудового распорядка государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Ростовская специальная школа-интернат № 48» и Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Ростовская специальная школа-интернат № 48» (приказ от 27.09.2024 № 141); коллективный договор администрации и трудового коллектива государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Ростовская специальная школа-интернат № 48» (зарегистрирован в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области 26.12.2024 № 21733/24-1749).

Со всеми работниками учреждения заключены трудовые договоры, их содержание соответствует требованиям, установленным ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации. В трудовых договорах присутствует конкретизация должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

Все трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним заключены в письменной форме в двух экземплярах, которые подписаны сторонами. Один экземпляр документов хранится в личном деле сотрудника, другой находится у работника. Трудовые договоры регистрируются в журнале регистрации трудовых договоров. В журнале отражены следующие сведения: номер трудового договора, ФИО работника, должность или специальность, дата приема. Факт наличия работников, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в течение трех дней в письменной форме при фактическом допущении к работе, не установлен. В соответствии с трудовым законодательством заключены 5 договоров с работниками по внешнему совместительству.

В учреждении ведется Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей, прошита и действует по настоящее время. На дату проведения проверки в учреждении в наличии имеются 71 трудовая книжка на основных работников. Трудовая книжка директора находится у работодателя в отделе кадровой работы минобразования Ростовской области. В электронном виде – 5 трудовых книжек.

Правила хранения трудовых книжек соблюдаются: хранятся в стационарном сейфе. В соответствии с приказом ГКОУ РО «Ростовская специальная школа - интернат № 48» от 22.08.2024 № 88-ОД ответственным лицом за ведение, хранение и выдачу трудовых книжек и вкладышей в них назначен специалист по кадрам Сульженко Т.А.

В соответствии с утвержденным штатным расписанием в ГКОУ РО «Ростовская специальная школа -интернат № 48» - 137,7 штатных единиц. На день проведения проверки в школе-интернате работают 82 чел., 77 чел. - основных работников, в т.ч. имеют внутреннее совместительство 32 чел., 5 внешних совместителей.

Прием на работу сотрудников осуществляется в соответствии со ст.65 и ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации и оформляется приказами по ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» на основании личных заявлений работников. Приказы о приеме/увольнении ведутся в унифицированной форме. Содержание приказов соответствует условиям заключенного договора. Книги приказов ведутся в соответствии с утвержденной номенклатурой (приказ от 27.12.2024 № 201-ОД). В учреждении ведутся журналы регистрации приказов по личному составу в электронном виде.

Формулировки в приказах о прекращении трудового договора, а также записи в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора производятся в соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации, с указанием ссылки на соответствующие статьи, части статьи, пункты статьи Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации). На всех работников оформлены личные дела.

В ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой определены должностными инструкциями, которые составлены по определенной должности. В целях эффективной работы в условиях действия профессиональных стандартов в учреждении издан приказ от 30.08.2022 № 108-ОД «О внедрении профессиональных стандартов». С 01.09.2022 года в образовательной организации внедрены профессиональные стандарты по должностям. С должностными инструкциями работники ознакомлены под роспись.

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации очередность предоставления оплачиваемых отпусков в ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным директором не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работники ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» уведомлены не позднее чем за две недели до его начала, о чем свидетельствуют подписи в графике отпусков. Приказы о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам имеют унифицированную форму № Т-6а. Основанием для приказов является график отпусков. Работники школы-интерната своевременно уведомляются о начале отпуска, о чем свидетельствуют их подписи и наличие дат начала и окончания отдыха.

В соответствии со ст. 135 заработная плата работникам устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки) являются обязательными для включения в трудовой договор условиями.

На всех работников ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» имеются справки об отсутствии судимости, которые хранятся в личных делах.

В ходе проверки фактов нарушений ст. ст. 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации, в части предоставления сотрудниками учреждения справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям позже даты приема их на работу не установлено.

Ежегодно работники ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» проходят медицинский осмотр. Имеются в наличии заключительные акты по результатам периодического медосмотра работающих в учреждении.

В соответствии с приказом ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» от 29.08.2023 № 93/1-ОД создана аттестационная комиссия по проведению аттестации педагогических работников ГКОУ РО «Ростовская специальная школа – интернат № 48», утверждены состав аттестационной комиссии, «Положение о порядке аттестации административно-управленческого персонала» в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, а также список аттестуемых педагогических работников (приказ от 29.08.2023 № 94-од). За проверяемый период аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 13 работников в соответствии с утвержденным графиком.

На момент проверки в учреждении работает 31 педагог с высшей квалификационной категорией, 10 педагогов имеют первую квалификационную

категорию, что подтверждено приказами минобразования Ростовской области и 4 педагогических работника – без категории.

На постоянной основе при необходимости работники ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48» направляются на прохождение дополнительного образования в виде повышения квалификации.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный специалист
отдела кадровой работы
минобразования Ростовской области Е.В. Цицилина

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

Директор ГКОУ РО «Ростовская
специальная школа-интернат № 48» Р.И. Маетная

« 31 » 05 2025 г.